



ประกาศเทศบาลตำบลโซ่พิสัย
เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือน และการเพิ่มค่าจ้างประจำ
ในแต่ละครึ่งปีของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๐ , ข้อ ๒๓๑ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ฯ ดังกล่าว เทศบาลตำบลโซ่พิสัย จึงประกาศหลักเกณฑ์สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าจ้างประจำ ในครึ่งปีของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย ดังนี้

๑. ในครึ่งปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะ จนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าแก่ทางราชการ
๒. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๓. ในครึ่งปีที่แล้ว ต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสองเดือน
๔. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๕. ในครึ่งปีที่แล้วมาต้องได้รับบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนหรือได้ปฏิบัติราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่าสี่เดือนก่อนถึงแก่ความตาย
๖. ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ที่ได้รับอนุญาต ให้ไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัยในประเทศหรือต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๗. ในครึ่งปีที่แล้วมาสำหรับผู้ได้รับอนุญาตให้ลาติดตามคู่สมรสไปปฏิบัติราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ ต้องมีเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่าสี่เดือน
๘. ในครึ่งปีที่แล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสาย ดังนี้
 - ๘.๑ มาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง
 - ๘.๒ ลากิจ และลาป่วย ต้องลาไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และไม่เกิน ๒๓ วันทำการ
๙. ในครึ่งปีที่แล้วต้องมีระยะเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน โดยมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ แต่ไม่รวมถึงวันลาตามข้อ ๖ และ ๗ และวันลาดังต่อไปนี้
 - ๙.๑ ลาอุปสมบท หรือลาประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันทำการที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน
 - ๙.๒ ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วัน
 - ๙.๓ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ
 - ๙.๔ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

/๙.๕ ลาพักผ่อน...

๙.๕ ลาพักผ่อน

๙.๖ ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

๙.๗ ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรต่างประเทศ

๙.๘ ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๙.๙ ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

วิเชียร คงทัน

(นายวิเชียร คงทัน)

นายกเทศมนตรีตำบลโซพิสัย



ประกาศเทศบาลตำบลโซ่พิสัย

เรื่อง การกำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการประเมินการปฏิบัติงานและผลงานเพื่อต่อสัญญาจ้างและเลื่อนขั้น
ค่าตอบแทนของพนักงานจ้างในแต่ละรอบปีของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงาน
บุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ฯ ดังกล่าว เทศบาล
ตำบลโซ่พิสัย จึงประกาศกำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการประเมินการปฏิบัติงานและผลงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง
และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนของพนักงานจ้างในแต่ละครั้งปีของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย ดังนี้

๑. มีผลการประเมินการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี
๒. ในปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษา
ในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์
ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมีใช้ความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๓. ในปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
๔. ต้องมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ถึง ๓๐
กันยายน)
๕. ในปีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสาย ดังนี้
 - ๕.๑ ลาพักผ่อน ไม่เกิน ๑๐ วัน
 - ๕.๒ ลาคลอดไม่เกิน ๙๐ วันนับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์และวันหยุดพิเศษ ใน
ระหว่างลาโดยได้รับค่าตอบแทนระหว่างลาไม่เกิน ๔๕ วัน
 - ๕.๓ มาสายไม่เกิน ๒๔ ครั้ง
 - ๕.๔ ลาป่วย ไม่เกิน ๑๐ ครั้ง และไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
 - ๕.๕ ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราว
รวมกันไม่เกิน ๑๕ วันทำการ
 - ๕.๖ ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะ
เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ ไม่เกิน ๑๕ วัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

วิเชียร คงทัน
(นายวิเชียร คงทัน)
นายกเทศมนตรีตำบลโซ่พิสัย



ประกาศเทศบาลตำบลโซ่พิสัย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำเทศบาล

โดยที่ ก.ท. ได้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้เทศบาลตำบลโซ่พิสัย ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้ พนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ในสังกัด ทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงรอบการประเมิน

ดังนั้น เทศบาลตำบลโซ่พิสัย จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ สำหรับรอบการประเมิน ประจำปี ๒๕๕๙ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ดังนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ ให้คำนึงถึงระบบ การบริหารผลงาน โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

๑.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือคุ้มค่า

๑.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมิน สมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือ สมรรถนะ ให้เป็นไปตามหลักการของมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด ได้แก่

๒.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับ ผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน/กิจกรรมในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัด ผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

๒.๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

๓. ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย ให้จัด กลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนน แต่ละระดับให้เป็นไปตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

/๔. แบบประเมิน...

๔. แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่ ก.ท. กำหนดโดยอนุโลม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่

พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

วิเชียร คงทัน

(นายวิเชียร คงทัน)

นายกเทศมนตรีตำบลโซ่พิสัย