



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด / ฝ่ายอำนวยการ โทร. ๐ ๔๒๔๘ ๕๐๕๘-๙

ที่ บก ๕๒๙๐๑/

วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA)

ของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโซ่พิสัย

๑. เรื่องเดิม ตามตัวชี้วัดที่ ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้กำหนดให้หน่วยงานแสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๕ และนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง เพื่อให้การประเมินตามตัวชี้วัดดังกล่าวการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีประเด็นที่จะต้องจัดเตรียมข้อมูลเพื่อประกอบการตอบแบบประเมิน ดังนี้

- ๑) ลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบ ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๖
- ๒) นำเข้าข้อมูลในการประเมินให้แล้วเสร็จ ภายในเดือน เมษายน ๒๕๖๖
- ๓) เก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT) ดำเนินการตั้งแต่เดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖
- ๔) วัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(EIT) โดยหน่วยงานผู้รับจ้างการประเมิน ตั้งแต่เดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖
- ๕) จัดเตรียมข้อมูลตามประเด็นประเมิน นำข้อมูลเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบ และตอบแบบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and transparency Assessment : OIT) ให้แล้วเสร็จภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖

๓. ข้อพิจารณาและเสนอ

- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ
- เห็นควรนำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของเทศบาลตำบลโซ่พิสัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงในเว็บไซต์เทศบาลตำบลโซ่พิสัยต่อไป

(นางเบญจภรณ์ เสียงล้ำ)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

เรียน นายกเทศมนตรี ...

เรียน ปลัดเทศบาลตำบลไชยพิสัย

- เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



(นายอุรคินทร์ คุณพรม)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลไชยพิสัย

- เพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป



(นางสาวสุทธิรา โพธิสว่าง)

ปลัดเทศบาลตำบลไชยพิสัย

คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลไชยพิสัย

-ทราบ.....
-ดำเนินการ.....



(นายศิริ ตรีรัตน์)

นายกเทศมนตรีตำบลไชยพิสัย



รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA)
ของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

โดย
สำนักปลัด เทศบาลตำบลโซ่พิสัย
อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน(ITA)
ของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เทศบาลตำบลโซ่พิสัย อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ

.....

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยผลการประเมินจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักปลัด เทศบาลตำบลโซ่พิสัย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือที่มีประโยชน์อย่างสำคัญยิ่งแก่องค์กรและเจ้าหน้าที่ นำไปเป็นแนวทางในการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดให้ได้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีผลคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไปภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

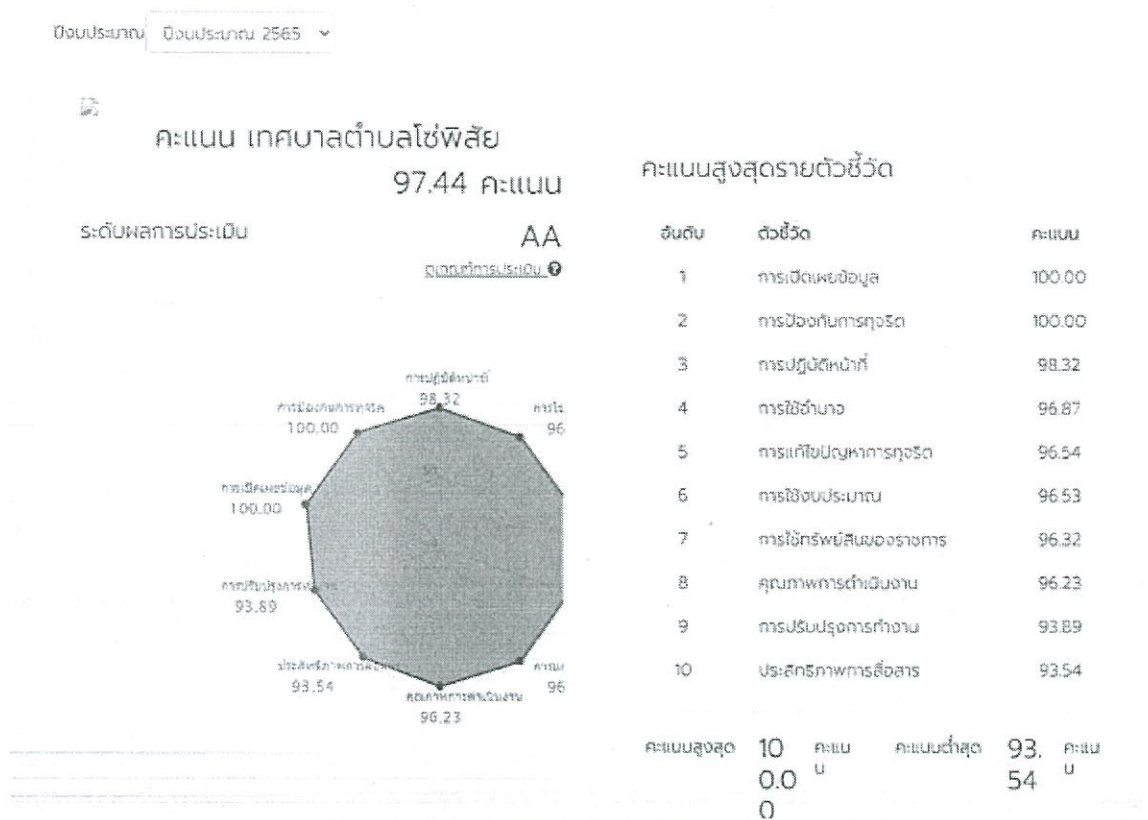
สำนักปลัด เทศบาลตำบลโซ่พิสัย
มกราคม ๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เทศบาลตำบลโชฬาลัย อำเภอโชฬาลัย จังหวัดบึงกาฬ

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ เทศบาลตำบลโชฬาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโชฬาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของเทศบาลตำบลโชฬาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลโชฬาลัย พบว่ามีผลคะแนน ๙๓.๕๔ คะแนน อยู่ในระดับ AA ดังนี้



ซึ่งจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

จุดแข็ง(ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนสูงสุด ๓ ลำดับ) ได้แก่

๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๙ : การเปิดเผยข้อมูล (ร้อยละ ๑๐๐)

เป็นการเผยแพร่เอกสารหรือข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย เพื่อเปิดเผยถึงการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ

๑. ข้อมูลพื้นฐาน
๒. การบริหารงาน
๓. การบริหารเงินงบประมาณ
๔. การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๕. การส่งเสริมความโปร่งใส

จากผลการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ : การป้องกันการทุจริต (ร้อยละ ๑๐๐)

หน่วยงานได้มีการเผยแพร่เอกสารหรือข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ เป็นการเปิดเผยถึงการดำเนินการต่าง ๆ ให้สาธารณะชนได้รับทราบ ใน ๒ ประเด็น คือ

๑.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่

- ๑) เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร
- ๒) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
- ๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- ๔) การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ๕) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
- ๖) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๗) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน
- ๘) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี

๑.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่

- ๑) มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ๒) การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ซึ่งในการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ควรมีการรักษามาตรฐานในการดำเนินงานเพื่อรับการประเมินในปีถัดไป

๓. การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน : การใช้ทรัพย์สินของราชการ(ร้อยละ ๙๗.๑๖) เป็นตัวชี้วัดการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งจากผลการประเมินฯ แสดงให้เห็นว่าหน่วยงานได้มีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานได้มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และได้เผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงได้กำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

จุดที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนน้อยที่สุด ๓ ลำดับ) ได้แก่

๑. จากผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : การปรับปรุงระบบการทำงาน(ร้อยละ ๙๓.๘๖) เป็นการประเมินถึงการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ซึ่งจากผลการประเมิน หน่วยงานจะต้องมีการปรับปรุงพัฒนาทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงจะต้องนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น และควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ นอกจากนี้จะต้องมีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นแล้วจะต้องให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย

๒. จากผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก : ประสิทธิภาพการสื่อสาร(ร้อยละ ๙๕.๔๓) ผลการประเมินถึงการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน หน่วยงานจะต้องมีการปรับปรุงควรเพิ่มช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลจะต้องครบถ้วน เป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณะควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ควรจัดให้มีช่องทางการประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะเป็นการสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

จากผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ เทศบาลตำบลโช้พิสัย อำเภอโช้พิสัย จังหวัดบึงกาฬ เท่ากับ ๙๗.๔๔ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๘.๓๒ คะแนน ๒. การใช้งบประมาณ ๙๖.๕๓ คะแนน ๓. การใช้อำนาจ ๙๖.๘๗ คะแนน ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๙๖.๓๒ คะแนน ๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๙๖.๕๔ คะแนน	การประเมินจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จากลำดับคะแนน พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ในกระบวนการ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ควรมีการบริหารจัดการการใช้ วัสดุ อุปกรณ์ของทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด ประหยัด และคุ้มค่า

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

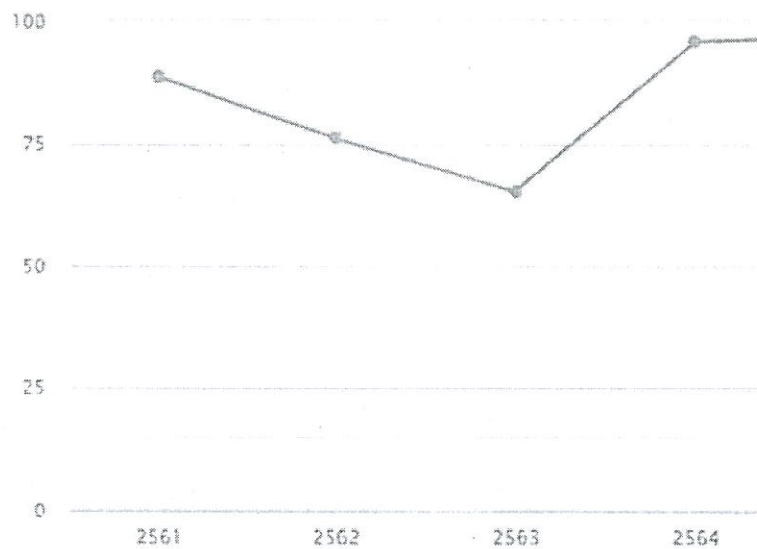
๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๙๖.๒๓ คะแนน ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๙๓.๕๔ คะแนน ๘. การปรับปรุงการทำงาน ๙๓.๘๙ คะแนน	จากลำดับคะแนน พบว่าตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร มีค่าคะแนนน้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือ ซึ่งมีข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงในปีต่อไป คือ ควรมีการปรับปรุงการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างหน่วยงาน และหน่วยงานกับประชาชน โดย สื่อสารในเรื่องต่างๆ ให้ชัดเจน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือประชาชน สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการและมีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ควรจัดให้มีช่องทางการประเมินการรับรู้เกี่ยวกับ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะเป็นการสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐.๐๐ คะแนน	ผลการตรวจประเมิน ตั้งแต่ข้อ ๐๑-๐๔๓ มีคะแนนเต็มร้อยละทุกข้อ ทั้ง ๒ ตัวชี้วัด มีแนวทางการดำเนินงาน คือ การเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่า “ผ่านเกณฑ์” ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในต่อไป
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	

สรุปได้ว่า จุดแข็งที่หน่วยงาน(ได้คะแนนสูงสุด) คือ ตัวชี้วัดด้านการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต ส่วนที่จะต้องพัฒนา(ได้คะแนนต่ำสุด) คือ ตัวชี้วัดด้าน การปรับปรุงการทำงาน

การเปรียบเทียบผลการประเมินเป็นรายปี



เมื่อพิจารณาผลการประเมิน ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ ปรากฏรายละเอียดคะแนน ทั้ง ๓ แบบวัด ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้คะแนน ๘๘.๓๔	อยู่ในระดับ A “ผ่านเกณฑ์”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้คะแนน ๗๖.๑๖	อยู่ในระดับ B “ไม่ผ่านเกณฑ์”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนน ๖๕.๒๒	อยู่ในระดับ C “ไม่ผ่านเกณฑ์”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้คะแนน ๙๖.๐๔	อยู่ในระดับ AA “ผ่านเกณฑ์”
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้คะแนน ๙๗.๔๔	อยู่ในระดับ AA “ผ่านเกณฑ์”

จากข้อมูลดังกล่าว พบว่าหน่วยงานมีการยกระดับผลคะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สูงที่สุด ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา โดยเฉพาะผลคะแนนเฉลี่ยในด้านการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ(OIT) (ข้อมูลตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้ ๑๐๐ คะแนน และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้ ๑๐๐ คะแนน) ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานมีการตื่นตัวและให้ความสำคัญในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์

เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานของการดำเนินงานไว้ในปีต่อไป หน่วยงานยังต้องมีการพัฒนา และปรับปรุงกลไกการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องจริงจัง เพื่อยกระดับหน่วยงานไปสู่เป้าหมาย “ความโปร่งใส” เปิดกว้างให้ทุกภาคส่วนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้อย่างสะดวก เพื่อให้เกิด การมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและการตรวจสอบจากประชาชนในพื้นที่ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายต่อไป

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ เทศบาลตำบลโซ่พิสัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ คณะทำงานฯได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่อง และแนวทางการแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลคะแนน น้อยที่สุดในกลุ่มเครื่องมือประเมิน และได้กำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทางการ ติดตามผล
๑. เสริมสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณให้กับ บุคลากรภายใน หน่วยงาน	๑. จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปี ๒๕๖๖ ๒. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรในสังกัด ทราบโดยแจ้งในที่ ประชุมประจำเดือน และเผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์, ปัดประกาศ และการแจ้งเวียน	กองคลัง	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖	๑. รายงานผล การสร้างการ รับรู้ต่อที่ ประชุม ประจำเดือน ๒. ตรวจสอบ ช่องทางการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์
๒. สร้างการรับรู้ในการใช้ จ่ายงบประมาณโดย คำนึงถึงความคุ้มค่า และเป็นไปตาม วัตถุประสงค์และเกิด ประโยชน์ต่อทาง ราชการอย่างสูงสุด	๑. เปิดโอกาสให้บุคลากรมี ส่วนร่วมในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณโดยเปิด ช่องทางให้มีการ สอบถาม ทักท้วงหรือ การร้องเรียนที่สะดวก และหลากหลายช่องทาง ๒. มีการควบคุมและ	กองคลัง/ สำนักปลัด/ งานตรวจสอบ ภายใน	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖	ตรวจสอบ ช่องทางที่ เปิดให้มีการ สอบถาม ทักท้วงหรือ การร้องเรียน ทางเว็บไซต์

	ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณอย่าง เข้มข้น			
--	---	--	--	--

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทางการ ติดตามผล
๓. ทบทวนนโยบาย และกำหนด มาตรการในการ ป้องกัน และ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน	๓. มีแผนการตรวจสอบการ คลัง การเงินและการพัสดุ ของหน่วยงาน	สำนักปลัด/ งานนิติการ	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖	๑. ตรวจสอบ แผนการคลัง การเงินและการ พัสดุ ๒. ติดตามผล การดำเนินงาน และรายงานผล ให้ผู้บังคับบัญชา , บุคลากรใน สังกัด ทราบในที่ ประชุม ประจำเดือน ๓. เผยแพร่ผ่าน ทางเว็บไซต์ เพื่อให้สาธารณะ ชนทราบ
	๑. จัดอบรมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส ในการดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. จัดทำแผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่มีความ สอดคล้องกับสภาพ ปัญหาในปัจจุบัน ๓. จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสพร้อมจัด กิจกรรมฯ	สำนักปลัด/ งานนิติการ	- จัดทำและ เผยแพร่ผ่าน ทางเว็บไซต์ ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖	๑. รายงานผล ต่อที่ประชุม ประจำเดือน ๒. ตรวจสอบติดตาม การเผยแพร่บน เว็บไซต์

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทางการ ติดตามผล
๔. มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุและตรวจรับพัสดุด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	จัดระบบการจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลและมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์	พัสดุ/กองคลัง	- จัดทำและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖	ตรวจติดตามการเผยแพร่บนเว็บไซต์
๕. ปรับปรุงคุณภาพของการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	- ปรับปรุงระบบการให้บริการแก่ประชาชน ผู้รับบริการ โดยการปรับลดขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการ, การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน, การเปิดเผยภาคขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการ, การรับชำระภาษีผ่านระบบธนาคาร ฯลฯ	ทุกสำนัก/กอง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. ตรวจสอบการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน ๒. ประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการประชาชน

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทางการ ติดตามผล
๖. ปรับปรุงคุณภาพของ การปฏิบัติงานของ หน่วยงาน	- ปรับปรุงระบบการให้ บริการแก่ประชาชน ผู้รับบริการ โดยการ ปรับลดขั้นตอน และ ระยะเวลาในการ ให้บริการ, การนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการ ปฏิบัติงาน, การปิด ประกาศขั้นตอนและ ระยะเวลาในการ ให้บริการ, การรับชำระ ภาษีผ่านระบบธนาคาร ฯลฯ	ทุกสำนัก/ กอง	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑. ตรวจสอบ การปรับปรุง คุณภาพการ ปฏิบัติงาน ๒. ประเมิน ความพึงพอ ใจต่อการ ให้บริการ ประชาชน
๑. พัฒนาศักยภาพของ Adminและคณะกรรมการ ประเมินฯ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานฯ ๒. จัดประชุมก่อนการ ประเมิน/ระหว่างการ ประเมิน และหลังการ ประเมินฯแก่ Admin และคณะกรรมการ ๓. วิเคราะห์ผลการประเมิน ในปีที่ผ่านมา เพื่อหาจุด บกพร่องแนวทางแก้ไข และพัฒนาผลคะแนน ให้ดีขึ้น ๔. คณะทำงานที่ได้รับการ แต่งตั้งศึกษากรอบ แนวทาง, ปฏิทินการ ประเมิน	สำนักปลัด/ นิติการ - คณะทำงาน การประเมินฯ	มกราคม - เมษายน ๒๕๖๖ ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖	- รายงานผล การ ดำเนินการ ต่อที่ประชุม ประจำเดือน และ ดำเนินการ จัดทำและ เผยแพร่บน เว็บไซต์

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	แนวทางการ ติดตามผล
๒. ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ ให้มีความทันสมัย เข้าถึง ได้สะดวก รวดเร็ว ๓. สร้างการรับรู้ให้กับ Admin และเจ้าหน้าที่ผู้รับ ผิดชอบการประเมินฯ	๕. จัดทำโครงการ พัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของ บุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ ของหน่วยงานและ เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	- Admin ของ หน่วยงาน - คณะทำงาน การประเมินฯ	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖	
	๑. ปรับปรุงระบบเว็บไซต์ ให้มีความทันสมัยพร้อม ใช้งาน เข้าถึงสะดวก ๒. ตรวจสอบการต่ออายุ การใช้งานของเว็บไซต์	- Admin ของ หน่วยงาน - คณะทำงาน การประเมินฯ	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖	
	๑. สร้างการรับรู้ให้กับ Admin และเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในประเด็น การประเมิน โดยการ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การนำข้อมูลเผยแพร่ บนเว็บไซต์และวิธีการ กรอก URL ในแต่ละข้อ ดังนี้ ๑) กรอก URL หน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน(ถ้าข้อมูลอยู่ หน้าแรก กรอก URL นี้ เพียง URL เดียว) ๒) กรอก URL หน้า เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน ที่เป็นช่อง ทางเข้าไปเจอข้อมูล ๓) กรอก URL หน้า เว็บไซต์หลักของ หน่วยงานที่เป็นหน้า เพจที่แสดงผลข้อมูล ๔) พิมพ์คำอธิบายเพิ่มเติม ในทุกข้อคำถาม OIT ได้แก่	- Admin ของ หน่วยงาน - คณะทำงาน การประเมินฯ	ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๖	

	- วิธีการเข้าถึงข้อมูล เริ่มจากเข้าเว็บไซต์หน้า			
	๕) ในทุกข้อคำถาม OIT ได้แก่ - วิธีการเข้าถึงข้อมูล เริ่มจากเข้าเว็บไซต์หน้า แรก>เมนู>จนพบข้อมูลที่ จะใช้ตรวจประเมิน(สำคัญ มากต้องมี) - คำอธิบายข้อมูล เพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูล ที่จะใช้ตรวจประเมิน(ถ้ามี)			

สรุปพบว่า ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เทศบาลตำบลโซพิสัย ได้ ๙๗.๔๔ คะแนน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดเกณฑ์ไว้คือ ๘๕ คะแนน อยู่ในระดับ AA ควรมีการรักษามาตรฐานของการดำเนินงานไว้ในปีต่อไป โดยเฉพาะแบบวัด OIT หน่วยงานจะต้องมีการกำหนดมาตรการ/แนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะต้องมีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลโซพิสัย อย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม ควรมีการจัดกิจกรรมที่เป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และมีการปรับปรุงการดำเนินงานไม่ว่าจะเป็นด้านองค์ประกอบของข้อมูลจะต้องถูกต้องครบถ้วน และที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรผู้ดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงาน และปรับปรุงระบบเว็บไซต์ให้ทันสมัยและมีการติดต่อสื่อสารผ่านเว็บไซต์ได้อย่างสะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ อย่างสูงสุด และควรปฏิบัติตามมาตรการ/แนวทางและวิธีการดำเนินข้างต้น เพื่อเป็นการรักษาระดับหรือยกระดับให้ดียิ่งขึ้นในปีถัดไป

