



คำสั่งเทศบาลตำบลโซ่พิสัย

ที่ ศสท/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลโซ่พิสัย

.....

ตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภท โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลโซ่พิสัย ลงวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เทศบาลตำบลโซ่พิสัย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเทศบาลตำบลโซ่พิสัย ดังนี้

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. นางสาวสุทธิดา โพธิสว่าง ปลัดเทศบาลตำบลโซ่พิสัย | ประธานกรรมการ |
| ๓. นางชนิษฐา แพงจันทร์ ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๔. พ.จ.อ.วิจิตร เสสนาเวช ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | กรรมการ |
| ๕. นายพรชัย ตริรัตน์ ผู้อำนวยการกองศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นายชนะชัย ศรีกุล ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. นางเพลินใจ ผดุงศรี ผู้แทนประชาคมเทศบาล | กรรมการ |
| ๘. นางสาวนภาพร ตริรัตน์ ผู้แทนประชาคมเทศบาล | กรรมการ |
| ๙. นายอุรคินทร์ คุณพรม หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. นางเบญจภรณ์ เสียงล้ำ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นายปณณกัญจน์ โสมเกษตรินทร์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

/(๓) ให้คณะกรรมการ...

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรมหรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

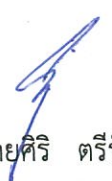
(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามและผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายศิริ ตรีรัตน์)
นายกเทศมนตรีตำบลไชยพิสัย

การประชุมมอบนโยบายเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม

ของพนักงานเทศบาลและลูกจ้าง

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมชัยมงคล เทศบาลตำบลโซฬิสัย

ผู้บริหารได้ประชุมมอบนโยบายในการประพฤติปฏิบัติตนโดยมีแนวพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ
อย่างละ ๕ ประการ

พฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ

๑. จงรักภักดีต่อประเทศชาติ รักษาผลประโยชน์และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
๒. แสดงออกถึงความเคารพเทิดทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. นำหลักธรรมตามศาสนาที่เคารพนับถือ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
๔. สนับสนุนให้การปฏิบัติ ศาสนกิจสืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน
๕. มีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศให้มีความเจริญก้าวหน้า

พฤติกรรมที่ไม่ควรปฏิบัติ

๑. ไม่ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
๒. ไม่แสดงกิริยาอาการหรือวาจาที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. ไม่ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
๔. ไม่ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง
๕. ไม่ควรกระทำให้เกิดการกระทบกระเทือนต่อความมั่นคงของชาติ



นโยบายการปฏิบัติ Dos&Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม



ประชาสัมพันธ์นโยบายการปฏิบัติ Dos&Don'ts

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม ทางเว็บไซต์

สวัสดีค่ะคุณผู้ชมทุกท่าน... (ข้อความในกล่องสีน้ำเงิน)

วันที่	ถึงวันที่	ดำเนินการ
27/01/2023	27/01/2023	

ดำเนินการ

กรุณาเลือกวันที่หรือพิมพ์คำค้นหาเพื่อดูข้อมูล

วัน	จังหวัด	อำเภอ	โทรศัพท์	รายละเอียด
27 ม.ค. 2566	ฉะเชิงเทรา	ไชยสิทธิ์	ทล. ไซท์สิทธิ์	นโยบาย Dos&Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติทางจริยธรรม
24 ม.ค. 2566	ฉะเชิงเทรา	ไชยสิทธิ์	ทล. ไซท์สิทธิ์	สรุปภารกิจงานบริการที่ท่าอากาศยานแล้วเสร็จและรายงานการ ประจําปีงบประมาณ 2566 เทศบาลตำบลไชยสิทธิ์ อำเภอไชยสิทธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา
05 ม.ค. 2566	ฉะเชิงเทรา	ไชยสิทธิ์	ทล. ไซท์สิทธิ์	ประกาศแผนบริหารการคลัง 3 ปี (พ.ศ. 2564-2566) ฉบับปรับปรุง
05 ม.ค. 2566	ฉะเชิงเทรา	ไชยสิทธิ์	ทล. ไซท์สิทธิ์	ประกาศกำหนดสวราชการ เทศบาลตำบลไชยสิทธิ์
05 ม.ค. 2566	ฉะเชิงเทรา	ไชยสิทธิ์	ทล. ไซท์สิทธิ์	ประกาศ นโยบายการที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง เทศบาลตำบลไชยสิทธิ์

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลโชติพิสัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมชัยมงคล เทศบาลตำบลโชติพิสัย





